



Департамент по организации,
оплате и мотивации труда

Интеграция принципов культуры безопасности в организацию труда и систему мотивации компании

Заместитель начальника Департамента по
организации, оплате и мотивации труда
ОАО «РЖД»

Анна Сальникова



«...Персонал – главный актив нашей Компании».

Генеральный директор -
председатель Правления ОАО «РЖД»
О.В. Белозёров

**«...Персонал Компании должен быть
укомплектован, обучен и замотивирован».**

Заместитель
генерального директора ОАО «РЖД»
Д.С.Шаханов



Роль ЦЗТ в **Культуре безопасности**

Принципы:

- **Приоритет безопасности**
- Профессионализм и **квалификация**
- Дисциплина и **ответственность**
- **Соблюдение инструкций, регламентов**
- Атмосфера доверия
- Понимание последствий
- Самоконтроль
- Открытость и самосовершенствование
- **Мотивация**



- Организация и нормирование труда
- Организационный дизайн
- Оплата труда
- Мотивация труда

**1. Организация и
нормирование труда**

2. Материальная мотивация



Организация и нормирование труда



Нормирование труда

в ОАО «РЖД» сегодня

Задачи

- Повышение
эффективности
труда персонала

- Обеспечение роста
производительности
труда не менее 5% в
год

Ежегодно
проводится
90 000
наблюдений

Охватываются
более 25%
рабочих мест

Обеспечивается
снижение
потребности в
численности в
среднем на
10 000 чел.

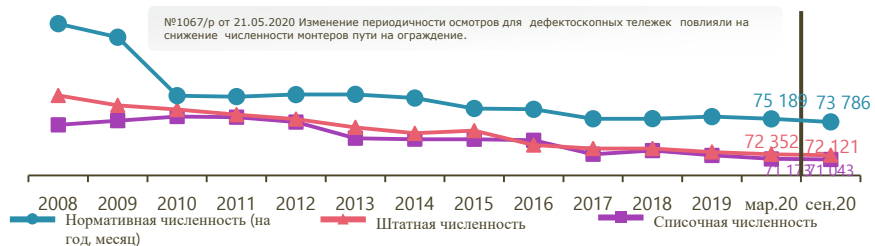
387

Нормативных документов
по труду

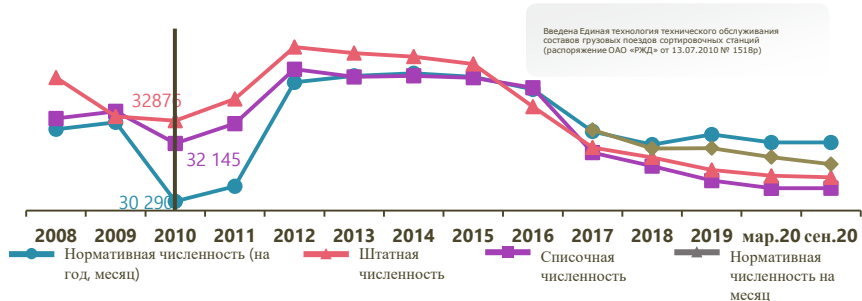
> 13 000

Единичных норм времени

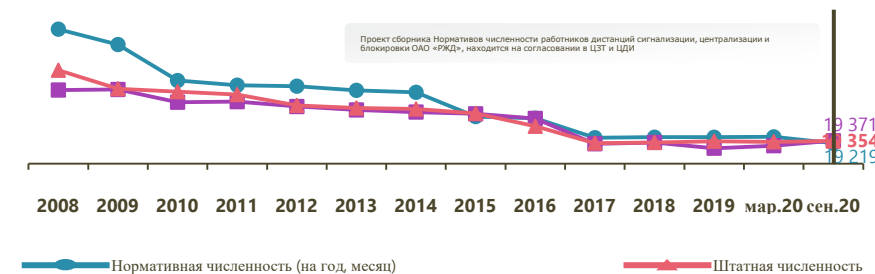
монтеры на текущем содержании пути



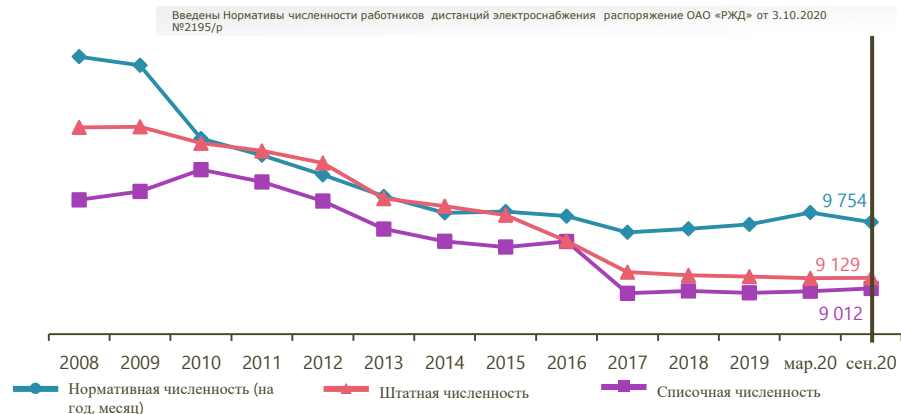
осмотрщики-ремонтники вагонов



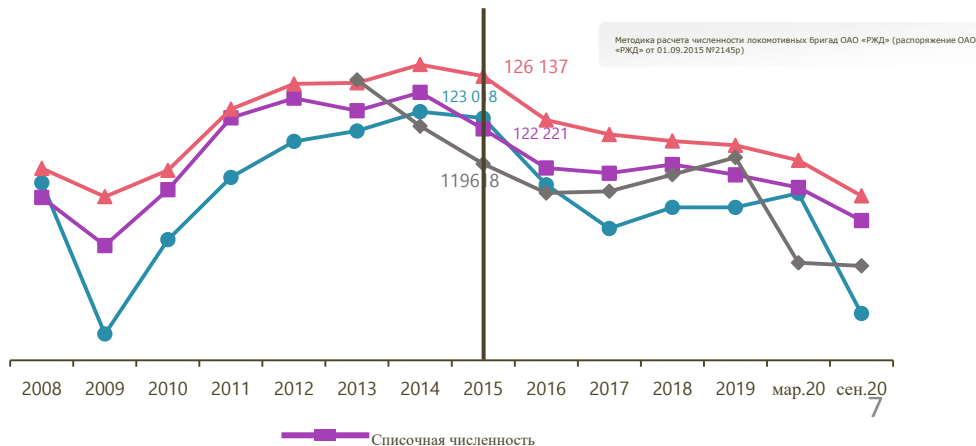
электромеханики СЦБ



электромонтеры контактной сети



локомотивные бригады ЦТ



Механизация процессов **в хозяйстве пути**

Было

Вручную смена шпал, рельсов, исправление просядок ЭШП, косьба травы, планировка междупутья, вырезка балласта и т.д.



НЧ (ИЧ) – 5 280 чел.

НЧ (ИЧ+ИЧ) – 75 189 чел.

Стало

Применение экскаватора погрузчика на ж.д. ходу (КЖТВ), учитывая специфику работ, целесообразно использовать максимально на ИЧ (минимальный пропуск поездов, предоставление «Окон»).



НЧ (ИЧ) – 5 122 чел.

НЧ (ИЧ+ИЧ) – 75 031 чел.

Снижение численности монтеров пути в дистанциях инфраструктуры, при полной загрузке КЖТВ на всех работах 158 чел. или 3%

Изменения периодичности осмотров

О внесении изменений в Положение о системе неразрушающего контроля рельсов и эксплуатации средств рельсовой дефектоскопии в путевом хозяйстве железных дорог ОАО «РЖД», распоряжение №1067/р от 21.05.2020.

Было

4 131 чел.

нормативная
численность
(сигналистов)

75 189 чел.

нормативная
численность
(монтеров пути
и сигналистов)

Стало

2 728 чел.

нормативная
численность
(сигналистов)

73 786 чел.

нормативная
численность
(монтеров пути
и сигналистов)

Снижение численности сигналистов 1 403 чел. или на 34%

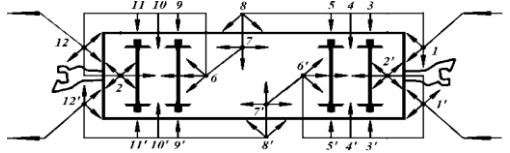
С 30 июня внесены изменения в численность!

Изменения в вагонном хозяйстве

Единая технология технического обслуживания составов грузовых поездов сортировочных станций (распоряжение ОАО «РЖД» от 13.07.2010 № 1518р)

ПАРК ПРИБЫТИЯ

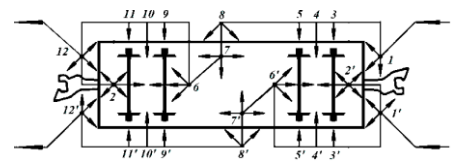
Техническое обслуживание вагона:
по 12 позициям осмотр + ремонт
Топ на вагон **3,33 нормо-мин.**



Нормы численности работников ПТО, работающих по установленным нормативам времени на ТО грузовых поездов (распоряжение ОАО «РЖД» от 01.06.2020 № 1157/р)

ПАРК ОТПРАВЛЕНИЯ

Техническое обслуживание вагона:
по 12 позициям осмотр + ремонт
Топ на вагон **4,51 нормо-мин.**



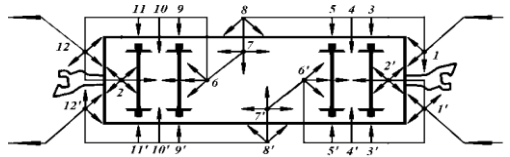
22 ПТО перешли на технологию ТО поездов по №15/р от 01.01.2018

Экономический эффект - 35 человек

Технология технического обслуживания грузовых поездов в парке прибытия и отправления на ПТО сортировочных станций (распоряжение ОАО «РЖД» от 10.01.2018 № 15/р)

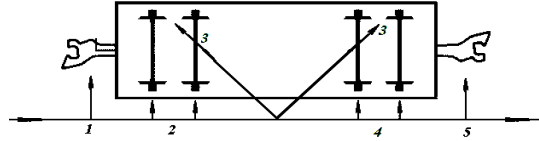
ПАРК ПРИБЫТИЯ

Техническое обслуживание вагона:
по 12 позициям осмотр + весь ремонт
Топ на вагон **3,65 нормо-мин.**



ПАРК ОТПРАВЛЕНИЯ

Техническое обслуживание вагона:
по 5 позициям осмотр на сохранность
Топ на вагон **3,46 нормо-мин.**



Профессиональные стандарты



До **2021 г.** профессиональными стандартами будут охвачены все специфичные для отрасли профессии и должности

с 2013 по 2018

74 проф. стандарта
162 профессий и должностей

в 2019

84 проф. стандарта
188 профессий и должностей

в 2020

92 проф. стандарта

Новые профессии

8 профессиональных стандартов ж.д. направленности разработано за период 2017-2019 гг.

Критерии востребованности:

Массовый и перспективный характер деятельности

Ключевое значение в производственном процессе

Возможность межотраслевого применения

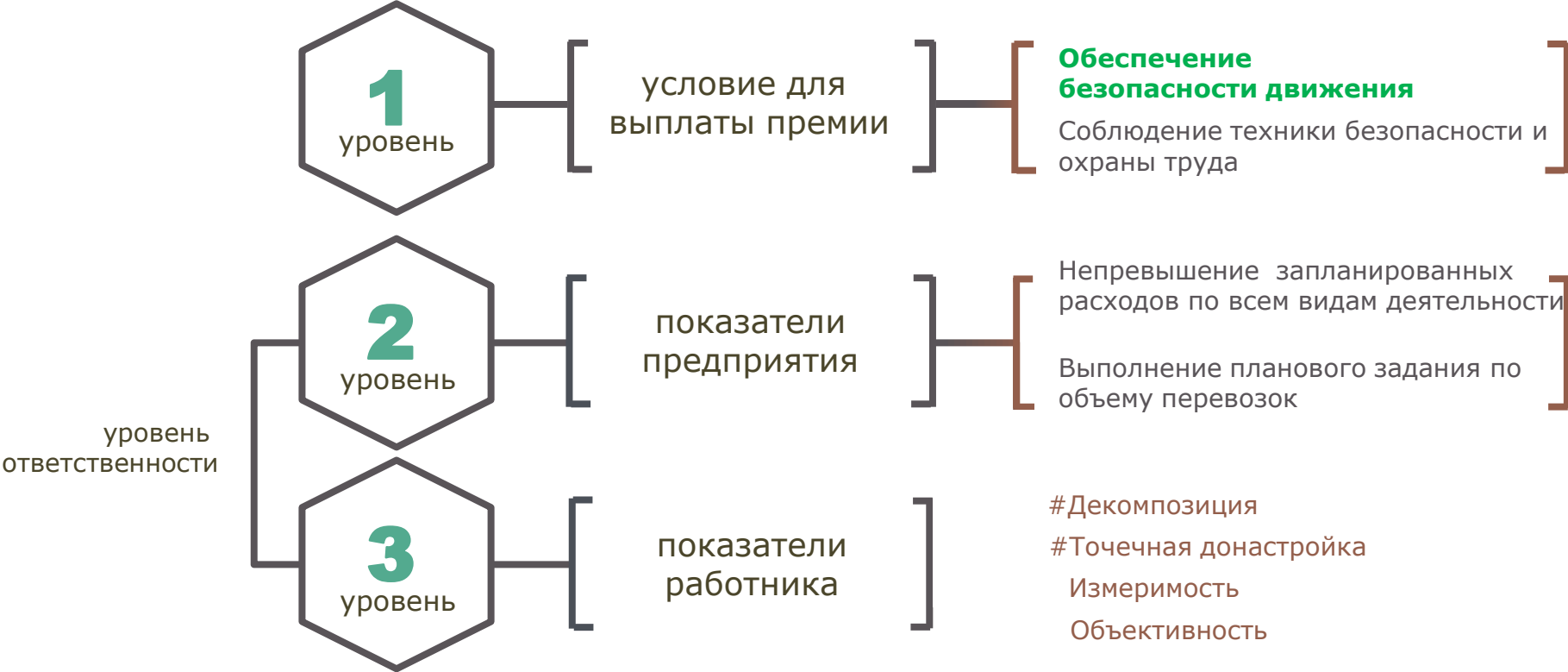


8 профессиональных стандартов ж.д. направленности будут разработаны за 2021-2022 гг.

Материальная мотивация



Организация текущего премирования работников ОАО «РЖД»



Организация **дополнительного премирования** работников ОАО «РЖД»

19 ОАО «РЖД»

6 Безопасность

2 996
млн. руб.

**Сумма
выплаченных
средств за
2019 г.**

1. За выявление нарушений, допущенных при ведении поезда и маневровой работе

Распоряжение ОАО «РЖД» от 11.03.2011
№ 508р

2. За обеспечение безопасности движения

Распоряжение ОАО «РЖД» от 30.12.2011
№ 2887р

3. За обнаружение трудновыявляемых дефектов грузовых и пассажирских вагонов

Распоряжение ОАО «РЖД» от 07.11.2012
№ 2216р

4. За предупреждение случаев производственного травматизма на ж.д. путях

Распоряжение ОАО «РЖД» от 01.09.2016
№ 1800р

5. Присвоение статуса «Образцовое подразделение и транспортный узел»

Письмо ОАО «РЖД» от 29.05.2013
№ ИСХ-8712

6. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда

Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.12.2018
№ 2794р

Стоймостная оценка группы показателей «Безопасность и надежность»

Группы показателей текущего премирования



1 498
БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ
 Охват – 317 524 чел
 Ср.процент – 11,2%
2019 г = 11 022 млн. руб.

<p>831</p> <p>Уровень безопасности движения</p> <p>Охват – 93 839 чел Ср.процент – 11,6%</p>	<p>99</p> <p>Интенсивность отказов</p> <p>Охват – 144 179 чел Ср.процент – 11,8%</p>	<p>4</p> <p>Количество аварий</p> <p>Охват – 13 чел Ср.процент – 6,1%</p>	<p>3</p> <p>Удельное количество случаев unplanned ремонта</p> <p>Охват – 5 049 чел Ср.процент – 13,9%</p>
<p>83</p> <p>Количество отказов технических средств</p> <p>Охват – 7 814 чел Ср.процент – 8,3%</p>	<p>51</p> <p>Удельное время задержки поездов по причине технологических нарушений</p> <p>Охват – 34 579 чел Ср.процент – 7,3%</p>	<p>8</p> <p>Действующие предупреждения об организации скорости движения поездов на гл. путях</p> <p>Охват – 822 чел Ср.процент – 12,4%</p>	<p>419 (43,2%)</p> <p>Прочие</p> <p>Охват – 35 729 чел Ср.процент – 12,5%</p>

Роль в **Культуре безопасности**

- **Исследование внутренней и внешней среды**
- **Поиск «нестабильности» в системах и процессах**
- **Реагирование на сбои в системах и процессах**
- **Разработка мер по устранению**
- **Контроль результата**



Департамент по организации,
оплате и мотивации труда

Интеграция принципов культуры безопасности в организацию труда и систему мотивации компании

Заместитель начальника Департамента по
организации, оплате и мотивации труда
ОАО «РЖД»

Анна Сальникова